



MESSAGGIO MUNICIPALE NO. 10/2024

concernente la modifica degli articoli 54 e 99 del Regolamento Organico delle Collaboratrici e dei Collaboratori del Comune (ROCol)

Alla Commissione delle Petizioni e della Legislazione



6950 Tesserete, 9 aprile 2024



AL LODEVOLE CONSIGLIO COMUNALE DI CAPRIASCA

Signora Presidente,
Signore e Signori Consiglieri,

sottoponiamo alla vostra attenzione il messaggio concernente la modifica degli articoli 54 e 99 del Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori (ROCol).

1. Premessa

Lo scorso 18 gennaio il nuovo ROCol è stato ratificato dalla Sezione degli Enti Locali e il Municipio, con risoluzione municipale no. 341 del 25 marzo scorso, in virtù dell'art. 102 e per ragioni pratiche e tecniche, ha deciso la sua entrata in vigore con il prossimo 1° gennaio 2025. In previsione di questo importante cambiamento che tocca la maggior parte dell'organico dei dipendenti comunali, si rende necessaria la modifica di due articoli, ritenuti a giudizio del Municipio problematici nella loro applicazione, il primo - art. 54 - come vedremo che tocca unicamente i funzionari dirigenti, il secondo – art. 99 - che ha un impatto sull'intero organico.

2. Art. 54 Prestazioni fuori orario dei funzionari dirigenti

La formulazione finale dell'articolo in oggetto, che riprendiamo nella sua forma integrale di seguito, è scaturita da una proposta di emendamento della Commissione delle Petizioni e della Legislazione, approvata nell'ambito della procedura di approvazione del ROCol.

Art. 54 Prestazioni fuori orario di funzionari dirigenti

Quando i funzionari dirigenti (art. 46 ROCol) sono chiamati a partecipare a una seduta municipale o a un'altra seduta comandata è riconosciuto loro il tempo effettivo di lavoro. I funzionari dirigenti non hanno diritto alle prestazioni previste dall'art. 53 ROCol. I funzionari dirigenti hanno un tetto massimo di ore supplementari di 96 ore annuali (per un incarico al 100%) che sono obbligatoriamente da scalare entro la fine del mese di aprile dell'anno seguente dove maturate.

Senza voler riprendere le discussioni fatte sul tema in fase di approvazione, va osservato che l'emendamento accettato dal Legislativo si è limitato ad introdurre il tetto massimo di ore supplementari annuali.



La criticità che a mente del Municipio si è creata, non è legata alla nuova formulazione, ma è da mettere in relazione alla questione del non riconoscimento delle prestazioni previste dall'art. 53 del ROCol e ciò in combinazione all'emendamento che ha toccato l'articolo 60 del ROCol relativo alle vacanze e alla loro durata. Emendamento proposto dalla Commissione delle Petizioni e approvato dal Legislativo, che ha stralciato il capoverso che riconosceva ai funzionari dirigenti cinque giorni di vacanza supplementari.

Va infatti osservato che questi giorni supplementari, riconosciuti nel passato anche dal vecchio Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD), erano in parte giustificati per l'appunto dal non riconoscimento ai funzionari dirigenti delle prestazioni supplementari fuori orario.

Appare quindi evidente, che a questo punto dal momento che ai funzionari dirigenti sono stati tolti i giorni supplementari, al pari degli altri dipendenti vadano ora riconosciute dette prestazioni in caso di lavoro notturno e/o festivo.

Di conseguenza la proposta è quella di stralciare dall'art. 54 ROCol la frase: **I funzionari dirigenti non hanno diritto alle prestazioni previste dall'art. 53 ROCol.**

3. Art. 99 Misure transitorie e diritti acquisiti

Questo articolo relativo alle misure transitorie e in particolare ai diritti acquisiti che sono un tema delicato e importante che tocca tutti i dipendenti già alle dipendenze del Comune, è stato approvato nella seguente formulazione:

Art. 99 Misure transitorie e diritti acquisiti

¹Con l'entrata in vigore del presente **articolo** è garantito almeno lo stesso stipendio lordo di quello percepito precedentemente.

²Il collocamento nella scala stipendi avviene tenendo conto della classificazione precedente, degli anni di lavoro al servizio del Comune, dell'esperienza professionale e della formazione.

³Qualora lo stipendio lordo precedente fosse inferiore al minimo della classe di stipendio prevista per la funzione, il ricollocamento avviene al minimo della classe.

⁴Qualora lo stipendio lordo precedente fosse superiore al massimo della classe di stipendio prevista per la funzione, lo stipendio lordo precedente rimane acquisito.

⁵Il presente **articolo** non inficia i diritti acquisiti prima della sua entrata in vigore.

Va però osservato che questa formulazione si differenzia al capoverso 1 e 5 da quella originale proposta dal Messaggio Municipale no. 21/2019.

Art. 99 Misure transitorie e diritti acquisiti

¹Con l'entrata in vigore del presente **Regolamento** è garantito almeno lo stesso stipendio lordo di quello percepito precedentemente.

Omissis

⁵Il presente **Regolamento** non inficia i diritti acquisiti prima della sua entrata in vigore.



Questa differenza assume oggi un valore sostanziale ed è purtroppo stata originata da un nostro errore nell'ambito della redazione del Messaggio Municipale di aggiornamento del Regolamento organico dei dipendenti. Già solo dal punto di vista letterale, si può ben capire che si tratta di una formulazione che non ha un senso logico.

Formulazione finale che indica il termine articolo invece di regolamento, che era infatti stata pensata nell'ambito del licenziamento del messaggio intermedio 01/2022 (art. 84) e che aveva proposto al Legislativo unicamente la revisione parziale del ROD che per l'appunto toccava unicamente cinque articoli. Formulazione che per una svista è stata così ripresa nel messaggio finale di approvazione del ROCol, invece di riprendere la formulazione originale che garantiva ai dipendenti già alle dipendenze del Comune tutti i diritti acquisiti.

A mente dell'Esecutivo è quindi ora imprescindibile correggere questo errore, proponendo al Legislativo di approvare detto articolo nella sua forma originaria ai capoversi 1 e 5:

*¹Con l'entrata in vigore del presente **Regolamento** è garantito almeno lo stesso stipendio lordo di quello percepito precedentemente.*

*⁵Il presente **Regolamento** non inficia i diritti acquisiti prima della sua entrata in vigore.*

Con questa formulazione sarebbe quindi chiaro cosa riconoscere ai dipendenti già in carica, all'entrata in vigore del ROCol il prossimo anno, in termini di stipendi, anzianità di servizio, vacanze, ecc. .

L'esame del messaggio in oggetto è affidato alla Commissione delle Petizioni e della Legislazione.

A disposizione in Commissione e durante la seduta del Legislativo per ulteriori chiarimenti, presentiamo i nostri migliori saluti.

Per il Municipio

Andrea Pellegrinelli, **Sindaco**

Davide Conca, **Segretario**

Risoluzione municipale no. 401 dell'8 aprile 2024.



COMUNE DI CAPRIASCA Consiglio comunale

DISPOSITIVO DI RISOLUZIONE

Visto il messaggio municipale no. 10/2024 concernente la modifica degli articoli 54 e 99 del Regolamento organico delle Collaboratrici e dei Collaboratori.

Visto il rapporto della Commissione delle Petizioni e della Legislazione del ...,

D E C I D E

1. È approvata la modifica degli articoli 54 e 99 del Regolamento Organico delle Collaboratrici e dei Collaboratori (ROCol).
2. L'entrata in vigore è prevista il 1° gennaio 2025, fatta salva la relativa ratifica cantonale.
3. La presente risoluzione è soggetta a ricorso e a domanda di referendum, secondo i termini indicati nel dispositivo esposto agli albi comunali.

Per il Consiglio comunale

XXXXXXX, **Presidente**

Davide Conca, **Segretario**

Tesserete,