



MESSAGGIO MUNICIPALE NO. 20/2019

concernente il Regolamento organico del Corpo di Polizia Torre di Redde

All'esame delle Commissioni della Gestione
e delle Petizioni e della Legislazione

6950 Tesserete, 29 ottobre 2019

AL LODEVOLE CONSIGLIO COMUNALE DI CAPRIASCA

Signor Presidente,
Signore e Signori Consiglieri,

sottoponiamo alla vostra attenzione il messaggio municipale concernente il Regolamento organico del Corpo di Polizia Torre di Redde.

Nell'ambito della redazione del MMN 21/2019 concernente la revisione del Regolamento organico dei dipendenti (ROD), lo scrivente, analogamente a quanto fatto dalla Città di Lugano, ha ritenuto maggiormente opportuno licenziare un messaggio che propone l'adozione di un regolamento specifico e autonomo disciplinante il rapporto d'impiego del personale uniformato, tenuto conto della variegata legislazione cantonale in materia e del succitato messaggio municipale relativo al ROD. Scelta questa dettata dal fatto che la gestione del Corpo di Polizia Torre di Redde è regolamentato da una Convenzione sottoscritta dai Comuni di Capriasca, Comano, Cureglia e Ponte Capriasca, ma anche e soprattutto dalla volontà di avere uno strumento indipendente dal ROD e pertanto maggiormente "flessibile" di fronte ad un quadro normativo cantonale in costante evoluzione.

In termini generali con il presente regolamento il Municipio propone di assoggettare gli agenti uniformati al Regolamento organico dei dipendenti, riservate le disposizioni procedurali circa nomine ed assunzioni contenute nella succitata Convenzione e le norme cantonali vincolanti legate all'uniformazione delle funzioni, dei gradi, degli stipendi e delle indennità di base. Oltre a ciò, lo scrivente propone di riservarsi l'adozione di misure particolari, quali la non messa in atto di eventuali misure temporanee di natura finanziaria promosse dal Cantone (come ad



esempio i contributi di solidarietà o il blocco degli scatti), di misure straordinarie autonome di risparmio, ma anche di concedere, sempre eccezionalmente, gratifiche straordinarie ai sensi del ROD.

Di seguito le passiamo in rassegna, fornendo dove il caso e per quanto di rilievo, le spiegazioni di dettaglio.

Art. 1 Scopo

Il presente Regolamento disciplina il rapporto d'impiego del personale uniformato del Corpo di Polizia Torre di Redde ai sensi della legislazione cantonale sulla Polizia e sulla collaborazione fra la Polizia cantonale e le Polizie comunali, della Convenzione che regola la collaborazione intercomunale tra i Comuni di Capriasca - Comano - Cureglia e Ponte Capriasca per la gestione del Corpo di polizia Torre di Redde, nonché del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Capriasca.

Commento:

L'articolo indica il quadro giuridico che regola il rapporto d'impiego del personale uniformato del Corpo di Polizia Torre di Redde.

Art. 2 Principio

¹Con la riserva delle disposizioni previste dal presente Regolamento il personale uniformato del Corpo di Polizia Torre di Redde è assoggettato al Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Capriasca in qualità di Comune sede e ciò conformemente alla specifica convenzione.

²Ne è escluso il personale amministrativo assoggettato integralmente al Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Capriasca.

Commento:

L'articolo precisa che per il personale uniformato (agenti, assistenti e ausiliari di polizia), per quanto non contemplato dal regolamento in oggetto, fa stato il ROD; per contro l'eventuale futuro personale amministrativo sarà integralmente assoggettato al ROD.

Art. 3 Competenze per nomine e assunzioni

¹Nomine e assunzioni sono di competenza del Municipio di Capriasca, sentito il preavviso della Commissione intercomunale e tenuto conto di quanto espressamente previsto al riguardo nella già citata convenzione.

²Per l'assunzione di aspiranti fanno stato le disposizioni cantonali in materia.

³Nell'assunzione di agenti già formati ed in presenza di candidati con requisiti d'idoneità equivalenti, è data preferenza a candidati domiciliati nei Comuni convenzionati.

Commento:

L'articolo chiarisce in primis che, conformemente ai disposti dell'art. 8 della Convenzione che regola la collaborazione intercomunale tra i Comuni di Capriasca-Comano-Cureglia e Ponte Capriasca per la gestione del Corpo di Polizia Torre di Redde, il Municipio di Capriasca, sentito il preavviso della Commissione intercomunale, assume il personale attribuito al Corpo e ne gestisce i rapporti di impiego; per quanto concerne invece la procedura d'assunzione di aspiranti fanno stato le relative disposizioni cantonali, con particolare riferimento a quelle emanate dal Centro formazione di polizia.



Con l'ultimo capoverso si propone infine di formalizzare il principio, peraltro già in uso, di ritenere il domicilio nei Comuni convenzionati titolo preferenziale in presenza di candidati con requisiti equivalenti.

Art. 4 Funzioni, gradi, stipendi e indennità

¹Le funzioni, i gradi, gli stipendi e le indennità sono stabiliti dal Regolamento concernente l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei corpi di Polizia cantonale e comunali del 1. giugno 2017 (RUGras) e dalle disposizioni cantonali da esso richiamate e successive modifiche.

²Per il pagamento dello stipendio e per le trattenute relative ad oneri sociali valgono le disposizioni comunali.

³Modifiche strutturali decise dal Cantone che impattano sugli stipendi e sulle indennità sono valide anche per il personale uniformato del Corpo di Polizia Torre di Redde. Per contro, non si applicano le misure temporanee di natura finanziaria.

⁴Resta riservata la facoltà del Municipio, sentito il preavviso della Commissione, di applicare eventuali misure transitorie di risparmio o gratifiche straordinarie ai sensi del ROD.

⁵Il Comandante ed il Vice Comandante sono funzionari dirigenti ai sensi del ROD.

Commento:

Il primo capoverso chiarisce che in merito a funzioni, gradi, stipendi, indennità e formazione fa stato il RUGras che ha lo scopo di unificare tali aspetti tra le polizie comunali come pure con la polizia cantonale, definendo parametri e condizioni armonizzati in materia di gradi e stipendi per tutti i Corpi.

L'art. 4 cpv. 3 precisa il regime a cui sono assoggettati gli agenti uniformati. Da un lato, rimangono applicabili le modifiche strutturali decise dal Cantone sugli stipendi e le indennità (quali ad esempio il caro vita o l'adeguamento di indennità). Dall'altro, non si applicano invece le modifiche temporanee di natura finanziaria decise dal Cantone quali ad esempio i contributi di solidarietà o il blocco degli scatti.

Con l'art. 4 cpv. 4 il Municipio, sentito il preavviso della Commissione, si riserva la possibilità di applicare misure transitorie autonome di risparmio, ma anche di concedere eccezionalmente le gratifiche previste dal ROD.

Infine, facendo capo alla riserva di cui all'art. 46 cpv. 1 ROD, l'ultimo capoverso stabilisce che Comandante e Vice Comandante sono funzionari dirigenti ai sensi del ROD.

Art. 5 Orario di lavoro

¹Analogamente ai dipendenti comunali, l'orario normale di lavoro è di 40 ore settimanali.

²La ripartizione sull'arco della settimana, del mese e dell'anno, come pure l'orario giornaliero sono di competenza del Comandante del Corpo, che può adottare disposizioni particolari a seconda delle esigenze di servizio, nel rispetto della legislazione sul lavoro (o altre direttive o regolamenti di riferimento).

Commento:

Fermo restando le 40 ore settimanali (orario analogo a quello dei dipendenti comunali e delle altre Polizie comunali del Luganese), il Comandante ha la facoltà di decidere la ripartizione dell'orario di lavoro in funzione delle esigenze di servizio e ciò in ragione del fatto che, oltre alle mansioni "ordinarie" (pattuglie, servizio di prossimità, ecc.), il nostro Corpo deve garantire



una copertura del servizio di interventistica con almeno una pattuglia composta da due agenti, dal lunedì al giovedì dalle 07:00 alle 23:00, il venerdì e prefestivi dalle 07:00 alle 02:00, il sabato dalle 10:00 alle 02:00 e la domenica dalle 10.00 alle 18.00. A ciò va altresì aggiunto che la Polizia Torre di Redde deve inoltre fornire, su richiesta, personale per il mantenimento dell'ordine pubblico o per permettere lo svolgimento di eventi di carattere regionale o cantonale, come pure a garantire l'apertura dello sportello (16 ore alla settimana).

Art. 6 Promozioni

Le promozioni, a seguito di valutazioni periodiche positive, sono effettuate in base al RUGras.

Commento:

Si precisa che eventuali promozioni devono essere effettuate rispettando quanto stabilito dal relativo allegato al RUGras. Infatti, per ogni funzione detto documento, vedasi la relativa tabella annessa, specifica i gradi minimi e massimi di ogni funzione, nonché gli avanzamenti di grado.

Art. 7 Entrata in vigore

Il Municipio stabilisce la data di entrata in vigore del presente regolamento, che deve essere contestuale a quella della revisione del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Capriasca.

Commento:

Visto lo stretto legame tra il presente regolamento ed il ROD è fondamentale un'entrata in vigore in contemporanea che, per ragioni pratiche, dovrà avvenire all'inizio di un anno solare.

L'esame del messaggio in oggetto è affidato alla Commissione della Gestione per gli aspetti finanziari ed alla Commissione delle Petizioni e della Legislazione per quelli tecnici.

A disposizione in Commissione e durante la seduta del Legislativo per fornirvi ulteriori chiarimenti e vi presentiamo i migliori saluti.

Per il Municipio

Andrea Pellegrinelli, **Sindaco**

Davide Conca, **Segretario**

Risoluzione municipale no. 1075 del 21 ottobre 2019.

Allegati:

- Regolamento organico del Corpo di Polizia Torre di Redde
- Tabella D dell'allegato al RUGras



COMUNE DI CAPRIASCA Consiglio comunale

DISPOSITIVO DI RISOLUZIONE

Visto il messaggio municipale no. 20/2019 concernente il Regolamento organico del Corpo di Polizia Torre di Redde.

Visti i rapporti:

- della Commissione della Gestione del ...
- della Commissione delle Petizioni e della Legislazione del ...

D E C I D E:

1. È approvato il Regolamento organico del Corpo di Polizia Torre di Redde, come da testo allegato, parte integrante del presente Messaggio Municipale.
2. La presente risoluzione è soggetta a ricorso e a domanda di referendum, secondo i termini indicati nel dispositivo esposto agli albi comunali.

Per il Consiglio comunale

XXXXX XXXXX, **Presidente**

Davide Conca, **Segretario**

Tesserete,



Allegato 1

REGOLAMENTO ORGANICO DEL CORPO DI POLIZIA TORRE DI REDDE

Disposizione introduttiva

Art. 1 Scopo

Il presente Regolamento disciplina il rapporto d'impiego del personale uniformato del Corpo di Polizia Torre di Redde ai sensi della legislazione cantonale sulla Polizia e sulla collaborazione fra la Polizia cantonale e le Polizie comunali, della Convenzione che regola la collaborazione intercomunale tra i Comuni di Capriasca - Comano - Cureglia e Ponte Capriasca per la gestione del Corpo di polizia Torre di Redde, nonché del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Capriasca.

Rapporto d'impiego

Art. 2 Principio

¹Con la riserva delle disposizioni previste dal presente Regolamento, il personale uniformato del Corpo di Polizia Torre di Redde è assoggettato al Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Capriasca in qualità di Comune sede e ciò conformemente alla specifica convenzione.

²Ne è escluso il personale amministrativo assoggettato integralmente al Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Capriasca.

Art. 3 Competenze per nomine e assunzioni

¹Nomine e assunzioni sono di competenza del Municipio di Capriasca, sentito il preavviso della Commissione intercomunale e tenuto conto di quanto espressamente previsto al riguardo nella già citata convenzione.

²Per l'assunzione di aspiranti fanno stato le disposizioni cantonali in materia.

³Nell'assunzione di agenti già formati ed in presenza di candidati con requisiti d'idoneità equivalenti, è data preferenza a candidati domiciliati nei Comuni convenzionati.

Art. 4 Funzioni, gradi, stipendi e indennità

¹Le funzioni, i gradi, gli stipendi e le indennità sono stabiliti dal Regolamento concernente l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei corpi di Polizia cantonale e comunali del 1. giugno 2017 (RUGras) e dalle disposizioni cantonali da esso richiamate e successive modifiche.

²Per il pagamento dello stipendio e per le trattenute relative ad oneri sociali valgono le disposizioni comunali.

³Modifiche strutturali decise dal Cantone che impattano sugli stipendi e sulle indennità sono valide anche per il personale uniformato del Corpo di Polizia Torre di Redde. Per contro, non si applicano le misure temporanee di natura finanziaria.

⁴Resta riservata la facoltà del Municipio, sentito il preavviso della Commissione, di applicare eventuali misure transitorie di risparmio o gratifiche straordinarie ai sensi del ROD.

⁵Il Comandante ed il Vice Comandante sono funzionari dirigenti ai sensi del ROD.

Art. 5 Orario di lavoro

¹Analogamente ai dipendenti comunali, l'orario normale di lavoro è di 40 ore settimanali.

²La ripartizione sull'arco della settimana, del mese e dell'anno, come pure l'orario giornaliero sono di competenza del Comandante del Corpo, che può adottare disposizioni particolari a seconda delle esigenze di servizio, nel rispetto della legislazione sul lavoro (o altre direttive o regolamenti di riferimento).



Art. 6 Promozioni

Le promozioni, a seguito di valutazioni periodiche positive, sono effettuate in base al RUGras.

Disposizioni finali

Art. 7 Entrata in vigore

Il Municipio stabilisce la data di entrata in vigore del presente regolamento, che deve essere contestuale a quella della revisione del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Capriasca.

Approvato dal Consiglio comunale di Capriasca, con risoluzione no. Xx del xx xxxxxxxx 20xx.

Per il Consiglio comunale

Xxxxxxxxxxxxxx, **Presidente**

Davide Conca, **Segretario**

xxxxxx e xxxxxxxx, **Scrutatori**

Il Municipio di Capriasca certifica che il presente Regolamento è stato pubblicato, a norma di Legge, articoli 75 e 187 LOC, a partire dal xx xxxxxxxx 20xx.

Questo Regolamento è stato approvato dal Dipartimento delle istituzioni, Sezione degli Enti Locali con risoluzione no. xxx del xx xxxxxxxx 20xx.



Allegato 2

Tabella D Polizia strutturata 2

Funzione	Grado (min - max)	Classi	Formazione obbligatoria	Osservazioni
comandante	aiut c aiut	10 9	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT, FQ1 SMEPI, UF1, S CC2, CC2, EPS	
vice comandante	sgtm c sgtm	8 7	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT, FQ1 SMEPI, UF1, S CC2, CC2	
sottufficiali	sgt c	7	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT, FQ1 SMEPI	capo gruppo/ responsabile di un servizio
	sgt	6		sostituto capo gruppo/responsabile servizio o sostituto oppure il grado viene conseguito di regola dopo 8 anni dall'ultima promozione
	cpl	5		di regola il grado viene conseguito dopo 6 anni dall'ultima promozione
agenti	app	5		di regola il grado viene conseguito dopo 3 anni di servizio
	agt	4		la promozione avviene di regola dopo 1 anno dal conseguimento dell'attestato professionale federale di agente di polizia.
	agt in formaz	Salario annuo 62'806		la promozione a agente in formazione attesta il completamento della Scuola di polizia e il conseguimento dell'attestato professionale federale di agente di polizia.
aspiranti	asp	Salario annuo 55'011		
operatore di centrale (117/118)	assistenti I	4	Scuola assistenti di polizia	
operatore del traffico (controllo traffico, radar), assistenti di polizia locale e operatore di centrale polizia comunale	assistente II	3	Scuola assistenti di polizia	
operatore di sportello, cancelleria, supporto logistico, ausiliario polizia comunale	assistente III / ausiliario	2		