MESSAGGIO MUNICIPALE NO. 20/2026

concernente la revisione del Regolamento del Corpo pompieri di Capriasca

All'esame della Commissioni della Gestione
e della Commissione delle Petizioni e della Legislazione

6950 Tesserete, 30 settembre 2026

AL LODEVOLE
CONSIGLIO COMUNALE DI CAPRIASCA

Signor Presidente,

Signore e Signori Consiglieri,

sottoponiamo alla vostra attenzione per approvazione il presente Messaggio municipale sulla revisione del Regolamento del Corpo pompieri di Capriasca.

Premessa

L'attuale Regolamento del Corpo Pompieri, in vigore sin dal 2010, è oramai superato, avendo svolto la sua funzione per oltre un quindicennio senza subire alcuna modifica parziale. Ciononostante, il quadro normativo di riferimento, le esigenze operative e le sfide gestionali dei servizi di soccorso hanno subìto un'importante evoluzione. Il nostro Corpo Pompieri, pur operando su un comprensorio che racchiude un unico Comune (come decretato dal Consiglio di Stato), è classificato quale Corpo di categoria B. Questa configurazione richiede standard operativi, organizzativi e finanziari adeguati, che devono trovare un riscontro preciso e aggiornato nella nostra legislazione comunale. Il testo che vi presentiamo è il frutto di un approfondito lavoro di adattamento e modernizzazione. Ci preme sottolineare che la presente proposta di revisione ha già superato positivamente l'esame preventivo delle istanze cantonali competenti. Le modifiche suggerite in quella sede sono già state interamente integrate nel documento, il quale beneficia pure del preavviso favorevole dell'Ufficio della difesa contro gli incendi e dei pericoli naturali (UDCI).

Motivi alla base della revisione

Adeguamento alla legislazione cantonale (LLI e Regolamento)

Il motivo principale risiede nell'obbligo di allineare lo statuto del nostro Corpo di categoria B alle evoluzioni della Legge sull'organizzazione della lotta contro gli incendi, gli inquinamenti e i danni della natura (LLI) del 5 febbraio 1996 e del relativo Regolamento di applicazione del 7 aprile 1998. Il nuovo testo recepisce fedelmente i parametri cantonali aggiornati in materia di composizione delle unità, gerarchia dei gradi, obblighi di istruzione e prontezza d'intervento, garantendo la necessaria uniformità operativa con il resto del Cantone**.**

Inoltre, come da richiesta della Sezione degli Enti locali, tutte le attuali direttive verranno tramutate in Ordinanze, così da regolarizzare anche questo aspetto formale.

Attrattività del Corpo e adeguamento delle indennità

Il mantenimento degli effettivi e lo stimolo al reclutamento di nuovi militi rappresentano una priorità per la sicurezza del comprensorio. Il nuovo Regolamento introduce un adeguamento del soldo e delle indennità ferme al 2010; questo aggiornamento permette di meglio riconoscere il valore del tempo e del rischio assunto dai militi, ritenuto che questo importante compito viene svolto come un servizio di volontariato**.**

Trasparenza contabile e amministrativa

Dal profilo della gestione finanziaria, l'atto formalizza un'importante evoluzione gestionale già attuata, ovvero l'integrazione definitiva della cassa e della contabilità del Corpo Pompieri nella contabilità generale del Comune. Ciò assicura una conduzione amministrativa trasparente,

centralizzata e perfettamente allineata ai moderni principi di gestione dei flussi finanziari comunali.

Riscontro ad atti parlamentari

La revisione funge anche da risposta formale e concreta all'atto parlamentare inoltrato dalla Granconsigliera Giulia Petralli (e cofirmatari) del 4 settembre 2024. Anche se l'interrogazione si estendeva sulla tenuta della Cassa dei Corpi pompieri, il Consiglio di Stato ha poi formalizzato il principio della tenuta della contabilità dei pompieri con la sua integrazione nei conti comunali.
Il testo proposto integra gli auspici espressi in tale sede e successivamente formalizzati dal Consiglio di Stato e, di riflesso, dalla successiva comunicazione della Sezione degli Enti locali.

Impatto finanziario

L'inserimento del Corpo Pompieri nella contabilità generale del Comune, effettivo dall'esercizio 2024, non ha generato un reale aggravio finanziario per le casse comunali, bensì un'operazione formale di trapasso di flussi preesistenti, così come richiesto dall'Autorità superiore.

Il confronto tra il vecchio assetto contabile e il biennio 2024-2025 evidenzia la perfetta sostenibilità e i vantaggi della transizione.
L'apparente incremento di costi e ricavi correnti a partire dal 2024 è l'effetto tecnico dell'integrazione nel conto economico comunale di quei flussi (quali tasse d'intervento e rimborsi cantonali per interventi) precedentemente gestiti in modo separato.
Il saldo passivo netto a carico del Comune nel 2025 (fr. 120'376.88) è rimasto del tutto in linea con quello del 2023 (fr 110'418.70), registrando uno scostamento effettivo inferiore ai fr. 10'000.00.

Inoltre, lo scioglimento dell'Associazione ricreativa Pompieri Capriasca ha permesso di incamerare e iscrivere nel bilancio del Comune sia risorse finanziarie liquide, sia l'intero inventario delle attrezzature destinate all'esercizio del Corpo.

La proposta di modifica dell'art. 22 è volta ad aggiornare le indennità annue a favore dei militi, adeguandole ai parametri operativi.
L'approvazione dei nuovi importi non comporterà alcun aumento di spesa, così come impatto finanziario supplementare, rispetto alla situazione attuale. I costi derivanti da questo aggiornamento sono già interamente integrati all'interno della struttura delle spese correnti esposte negli anni precedenti.

Nel dettaglio, si propone l'accettazione delle seguenti modifiche:

Indennità	Attuale	Nuovo
Grado		
Comandante (ten o Iten)	1'500.00	**1'800.00**
Vicecomandante (aiut o ten)	1'000.00	**1'200.00**
Furiere	800.00	**900.00**
Sergente maggiore	800.00	**900.00**
Sergente Capo / Sergente	600.00	**800.00**
Caporale	600.00	**700.00**
Appuntato capo / Appuntato	300.00	**400.00**
Pompiere / Aspirante	200.00	**300.00**
Responsabile istruzione		**450.00**
Responsabile manutenzione veicoli	440.00	**450.00**
Aiutante manutenzione veicoli	220.00	**250.00**
Responsabile sezione mini-pompieri		**450.00**
Aiutante sezione mini-pompieri attivo		**250.00**
Responsabile formazione autisti		**450.00**
Responsabile manutenzione materiale		**450.00**
Aiutante manutenzione materiale		**250.00**
Responsabile APR / Responsabile SET AC /Radiocomunicazioni	220.00	**250.00**
Preposto APR		**150.00**
Segretariato del corpo	660.00	**800.00**
Addetto pulizia deposito		**1 000.00**
Inserimento picchetto fisso (esclusi operai comunali)		**500.00**

Modifiche articolo per articolo

Di seguito riportiamo le ulteriori modifiche apportate ai singoli articoli rispetto al Regolamento attualmente in vigore.

Art. 1
attuale:
Conformemente alla Legge sull'organizzazione della lotta contro gli incendi e gli inquinamenti e i danni della natura (LLI) è istituito nel Comune di Capriasca un Corpo Pompieri, posto sotto la sorveglianza del Municipio, che la esercita tramite il Capo dicastero competente.

nuovo:
Conformemente alla Legge e al Regolamento sull'organizzazione della lotta contro gli incendi, gli inquinamenti ed in danni della natura, è istituito nel Comune di Capriasca un Corpo Pompieri, posto sotto la sorveglianza del Municipio, che la esercita tramite il capo dicastero competente.

commento:
adattamento alle nuove basi legali.

Art. 6

attuale:
Il Corpo Pompieri di Capriasca ha un organico di 40 militi, così organizzato:
- un comandante con il grado di I° tenente o tenente
- un vicecomandante con il grado di tenente o aiutante
- un furiere
- un sergente maggiore
- due sergenti
- un caporale ogni 8 militi

L'acquisizione di ogni grado è sottoposta al rispetto delle normative cantonali e presuppone l'assolvimento dei corsi federali e cantonali previsti per queste funzioni.

nuovo:
Il Corpo Pompieri di Capriasca ha un organico che può variare dai 25 ai 50 militi, così organizzato:
- un comandante con il grado di I° tenente
- un vicecomandante con il grado di tenente
- un furiere
- un sergente maggiore
- due/tre sergenti capo
- due sergenti
- un caporale ogni 8 militi
- appuntati capo
- appuntati
- pompieri
- aspiranti pompieri

L'acquisizione di ogni grado è sottoposta al rispetto delle normative cantonali e presuppone l'assolvimento dei corsi federali e cantonali previsti per queste funzioni.
In caso di necessità, il grado e funzione possono essere vacanti a tempo determinato, stabilito dallo stato maggiore del CP, con seguente comunicazione al Municipio.

commento:
adattamento alle nuove basi legali. L'art. precedentemente proposto è stato corretto d'ufficio dall'Autorità superiore.

Art. 7
attuale:
La distinzione di appuntato sarà conferita ai militi particolarmente meritevoli.

nuovo:
La distinzione di appuntato capo e di appuntato sarà conferita ai militi particolarmente meritevoli.

commento:
nuova distinzione di appuntato capo.

Art. 9
attuale:
Possono entrare a far parte del corpo uomini e donne che hanno un'età compresa dai 18 ai 35 anni, dichiarati idonei dal Medico cantonale. Deroghe al limite d'età massima sono consentite per eventuali nuove assunzioni di dipendenti comunali, ai sensi dell'art. 76 del ROD,

entro i limiti delle disposizioni cantonali. Di regola i militi devono risiedere in modo stabile nel comprensorio.
A partire dai 50 anni di età i pompieri devono essere sottoposti ad una visita di controllo ogni 2 anni che attesti l'idoneità a svolgere il servizio pompieristico. Il comandante del corpo può ordinare, in ogni tempo, una visita di controllo.
L'età massima per appartenere al corpo pompieri è fissata a 60 anni.

nuovo:
Possono entrare a far parte del Corpo uomini e donne che hanno un'età compresa dai 18 ai 60 anni, dichiarati idonei da visita medica. Di regola i militi devono risiedere in modo stabile nel comprensorio.
A partire dai 50 anni di età i pompieri devono essere sottoposti ad una visita di controllo ogni anno che attesti l'idoneità a svolgere il servizio pompieristico. Il Comandante del corpo può ordinare, in ogni tempo, una visita di controllo.
Il Comune, sentito il parere del Comandante, può mantenere in servizio oltre i 60 anni di età e fino all'età di pensionamento, militi con funzioni particolari (ufficiali, istruttori, autisti, specialisti) e militi portatori di apparecchi per la protezione della respirazione, dopo una valutazione medica individualizzata nel rispetto delle disposizioni e delle prescrizioni vigenti in materia.

commento:
modifica età massima.

Art. 10
attuale:
Le dimissioni devono essere motivate ed inoltrate per iscritto tramite il comandante del corpo. Le dimissioni come pure le destituzioni sono comunicate al Dipartimento competente a cura del Municipio.

nuovo:
Le dimissioni devono essere motivate ed inoltrate per iscritto tramite il Comandante del corpo al più tardi entro 3 mesi dal termine dell'anno in corso e hanno validità con l'inizio dell'anno successivo. Le dimissioni come pure le destituzioni sono comunicate al Dipartimento competente a cura del Municipio.

commento:
introduzione di un termine per le dimissioni.

Art. 11
attuale:
abrogato

nuovo:
Gli operai comunali delle squadre esterne hanno l'obbligo di incorporazione nel Corpo pompieri Capriasca ai sensi dell'art 85 ROCol e il loro impiego viene stabilito dall'Ordinanza concernente l'incorporazione degli operai comunali delle squadre esterne nel Corpo Pompieri Capriasca.

commento:
nuovo articolo che riprende la norma prevista nel ROCol per quanto attiene all'incorporazione degli operai delle squadre esterne.

Art. 12
attuale:
vedi art. 13.

nuovo:
Durante l'anno si svolgono mensilmente, sotto la direzione del Comandante e in conformità delle direttive del Dipartimento competente, delle esercitazioni di istruzione, necessarie a mantenere efficiente il Corpo Pompieri. Le stesse possono variare in base alle esigenze da un minimo di 10 ad un massimo di 15 istruzioni annue.

commento:
nuovo articolo e nuova numerazione.

Art. 13
attuale (art. 12):
La partecipazione alle esercitazioni è obbligatoria; eventuali impedimenti motivati e di carattere eccezionale, sono da comunicare tempestivamente per iscritto, al Comandante.

nuovo:
La partecipazione alle esercitazioni è obbligatoria; eventuali impedimenti motivati e di carattere eccezionale, sono da comunicare tempestivamente telefonicamente, al Comandante ed in sua assenza al Vicecomandante.

commento:
modifica della modalità di comunicazione in caso di assenza.

Art. 15
attuale (art. 14):
Il programma delle esercitazioni periodiche è allestito dal comandante del corpo e sarà inviato al Dipartimento competente per l'approvazione.

nuovo:
Il programma delle esercitazioni periodiche è allestito dal Comandante del Corpo, subordinatamente dal responsabile della formazione, e sarà inviato al Dipartimento competente per l'approvazione.

commento:
adattamento alle nuove basi legali.

Art. 18
attuale (art. 17):
Il comandante è responsabile dell'amministrazione, della gestione e della contabilità del corpo, come pure delle infrastrutture a lui messe a disposizione dal Comune.
Deve inoltre adempiere ai seguenti compiti:

- entro la fine del mese di ottobre presentare i conti preventivi.
- entro la fine del mese di gennaio presentare i conti consuntivi, dettagliando l'attività svolta, gli interventi, i corsi cantonali e l'istruzione, lo stato del corpo, le ammissioni e le dimissioni.

nuovo:
Il Comandante è responsabile dell'amministrazione, della gestione e della contabilità del Corpo, come pure delle infrastrutture a lui messe a disposizione dal Comune.
Deve inoltre adempiere ai seguenti compiti:

- entro la fine del mese di gennaio presentare il dettaglio dell'attività svolta, gli interventi, i corsi cantonali e l'istruzione, lo stato del Corpo, le ammissioni e le dimissioni.

commento:
adattamento alle nuove basi legali. La contabilità del Corpo è ora integrata nella contabilità del Comune.

Art. 20
attuale (art. 19):
Le indennità di intervento e quelle di istruzione per i corsi previsti dalla pianificazione stabilita o approvata dai Dipartimenti competenti sono a carico dello Stato. Le altre indennità sono a carico dei Comuni.

nuovo:
Le indennità di intervento e quelle di istruzione per i corsi previsti dalla pianificazione, vengono stabilite dal Decreto esecutivo che stabilisce le indennità ai Corpi pompieri e sono a carico dello Stato. Le altre indennità sono a carico dei Comuni.

commento:
adattamento alle nuove basi legali.

Art. 23
attuale (art. 22):
Le indennità per i corsi di perfezionamento e di formazione all'interno del corpo sono parificate a quelle cantonali, mentre per altri servizi è fissata un'indennità oraria di fr. 25.00 adeguate automaticamente al rincaro, analogamente all'art. 21.

nuovo:
Le indennità per i corsi di perfezionamento e di formazione all'interno del Corpo sono parificate a quelle cantonali, mentre per altri servizi è fissata un'indennità oraria di fr. 30.00 adeguate automaticamente al rincaro, analogamente all'art. 21.

commento:
adeguamento dell'importo dell'indennità per corsi di perfezionamento e di formazione.

Art. 25
attuale (art. 24):
Il Comune mette a disposizione del Corpo gli spazi occorrenti per il ricovero dei veicoli e del materiale nonché adeguati locali per lo spogliatoio, i servizi, le riunioni e l'istruzione teorica.

nuovo:
Il Comune mette a disposizione del Corpo gli spazi occorrenti per il ricovero dei veicoli e del materiale nonché adeguati locali per lo spogliatoio, i servizi, le riunioni e l'istruzione teorica.
Il Comune e il Cantone sono proprietari del materiale e degli attrezzi forniti, conformemente agli artt. 17 e 18 LLI.
L'inventario del materiale di Corpo è aggiornato annualmente da un membro del Corpo incaricato.

commento:
adeguamento dell'articolo in base alla nuova realtà del Corpo.

Art. 29
nuovo:
Gli autisti di veicoli pesanti sono tenuti ad effettuare delle corse di prova confacentemente alla Direttiva per la guida dei veicoli pesanti del Corpo pompieri Capriasca.

commento:
nuovo articolo adattato alla nuova numerazione.

Art. 30
nuovo:
[1]Costituiscono prestazioni particolari quelle che esulano dall'attività ordinaria del CPC e meglio: prestazioni e sopralluoghi, partecipazione ad esercizi d'intervento, servizio di disinfestazione, corsi di formazione e altri servizi particolari che esulano dall'attività d'interventistica d'urgenza.
[2]I costi delle prestazioni particolari sono stabiliti dal Municipio tramite specifica Ordinanza per l'applicazione sulle tasse per le prestazioni particolari del Corpo Pompieri Capriasca.

commento:
nuovo articolo adattato alla nuova numerazione.

Art. 31
attuale (art. 28):
Le violazioni dei doveri di servizio e delle disposizioni del presente regolamento comportano, a seconda della loro gravità, l'applicazione dei seguenti provvedimenti:
a) l'ammonimento;
b) la multa sino a fr. 200.00;
c) la sospensione dal servizio per un periodo da un minimo di un mese a un massimo di un anno;
d) la destituzione.

È riservata, se del caso, l'azione penale.

nuovo:
Le violazioni dei doveri di servizio e delle disposizioni del presente Regolamento comportano, a seconda della loro gravità, l'applicazione dei seguenti provvedimenti:
a) l'ammonimento;
b) la multa sino a fr. 500.00;
c) la sospensione dal servizio per un periodo da un minimo di un mese a un massimo di un anno;
d) la destituzione.

È riservata, se del caso, l'azione penale.

commento:
adeguamento dell'importo massimo previsto per la multa.

Art. 34
attuale (art. 31):
Alla fine di ogni anno il Comandante propone al Municipio e rispettivamente alla Federazione cantonale ticinese dei corpi pompieri, le onorificenze da consegnare ai militi che hanno raggiunto i seguenti traguardi di servizio:

10 anni - indennità annuale doppia + onorificenza comunale
15 anni - indennità annuale doppia + onorificenza comunale
20 anni - indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale
25 anni - indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale
30 anni - indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale

35 anni - indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale
40 anni - indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale

nuovo:
Alla fine di ogni anno il Comandante propone al Municipio e rispettivamente alla Federazione cantonale ticinese dei Corpi pompieri, le onorificenze da consegnare ai militi che hanno raggiunto i seguenti traguardi di servizio:

10 anni – indennità annuale doppia + onorificenza comunale
15 anni – indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale
20 anni – indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale
25 anni – indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale
30 anni – indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale
35 anni - indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale
40 anni - indennità annuale doppia + onorificenza comunale e cantonale

commento:
adattamento della norma alle nuove basi legali.

Considerazioni finali

Il testo proposto adegua il nostro Corpo di categoria B alla legislazione cantonale superiore, avendo già ottenuto il preavviso favorevole dell'Ufficio della difesa contro gli incendi e dei pericoli naturali e della Sezione degli Enti locali.
L'aggiornamento dell'articolo 22 permette di accrescere l'attrattiva del Corpo e riconoscere il valore del rischio assunto dai nostri militi, rispondendo alla necessità cruciale di contrastare il calo degli effettivi e di salvaguardare la prontezza d'intervento a livello comunale.
Dal profilo finanziario, l'operazione formalizza la trasparenza istituzionale tramite l'integrazione definitiva del Corpo nella contabilità generale del Comune. L'adeguamento dell'importo dei rimborsi ai militi non comporterà alcun aumento di spesa né oneri supplementari per il cittadino rispetto agli equilibri consolidati del biennio 2024-2025, poiché tali costi sono già interamente assorbiti dalla gestione corrente. La stabilità del quadro è avvalorata anche dal beneficio patrimoniale derivato dallo scioglimento dell'Associazione ricreativa Pompieri Capriasca, che ha arricchito il bilancio comunale in termini di liquidità e attrezzature a costo zero.

In conclusione, l'adozione di questo nuovo Regolamento dota il Comune di un quadro normativo moderno, trasparente e rispettoso dell'operato dei militi, senza intaccare l'equilibrio delle finanze comunali, motivo per cui vi invitiamo a volerlo approvare.

A disposizione delle Commissioni, così come durante la seduta del Legislativo per fornirvi ulteriori chiarimenti, vi presentiamo i nostri migliori saluti.

Per il Municipio

Francesco Canonica, **Sindaco** Avv. Alain Bianchi, **Segretario**

Risoluzione municipale no. 838 del 28 settembre 2026.

COMUNE DI CAPRIASCA

Consiglio comunale

DISPOSITIVO DI RISOLUZIONE

Visto il Messaggio municipale no. 20/2026, concernente la revisione del Regolamento del Corpo pompieri di Capriasca;

Visti i rapporti:

- della Commissione della Gestione del …
- della commissione delle Petizioni e della Legislazione del …

D E C I D E:

1. È approvata la revisione del Regolamento del Corpo pompieri di Capriasca.
2. Il Regolamento entra in vigore il 1° gennaio 2027, fatta salva la relativa ratifica cantonale.
3. La presente risoluzione è soggetta a ricorso e a domanda di referendum, secondo i termini indicati nel dispositivo esposto agli albi comunali.

Per il Consiglio comunale

Xxxxxxxx Xxxxxxxx, **Presidente** Avv. Alain Bianchi, **Segretario**

Tesserete,