



## **Rapporto sull'analisi della parità salariale con lo strumento di analisi standardizzato (Logib)**

Il presente rapporto funge in particolare da base per la **revisione formale dell'analisi della parità salariale da parte di un organo indipendente**

- ai sensi dell'art. 13d cpv. 1 lett. a LPar: da parte di un'impresa di revisione abilitata secondo la legge del 16 dicembre 2005 sui revisori;
- ai sensi dell'art. 13d cpv. 1 lett. b LPar: da parte di un'organizzazione secondo l'articolo 7 o una rappresentanza dei collaboratori secondo la legge del 17 dicembre 1993 sulla partecipazione.

Inoltre, il presente rapporto può essere utilizzato per **l'informazione dei lavoratori** ai sensi dell'art. 13g LPar e **degli azionisti** ai sensi dell'art. 13h LPar.

## 1. Risultato dell'analisi della parità salariale

Società/istituzione Comune di Capriasca

IDI

Mese di riferimento 10/2020

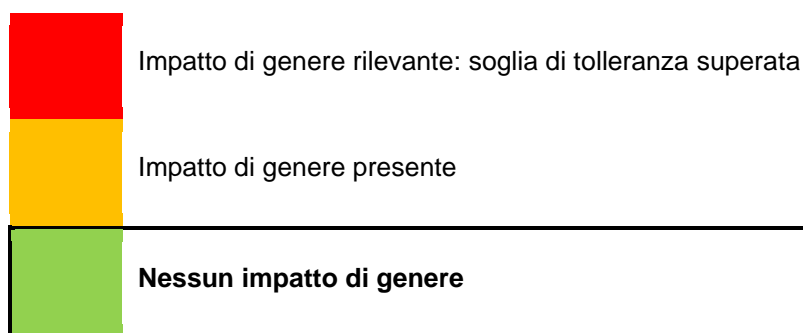
Numero di dipendenti 189 di cui 118 (62.4%) donne e 71 (37.6%) uomini

Numero di dipendenti inclusi nell'analisi 170 di cui 107 (62.9%) donne e 63 (37.1%) uomini

---

Differenza salario medio Le donne guadagnano CHF 218 (1.8%) di meno.

Differenza salariale di genere inspiegabile Considerando le caratteristiche individuali e quelle relative al posto di lavoro, le donne guadagnano il 1.4% di meno.



### Dati contestuali sull'analisi

Tutti i calcoli sono stati effettuati sulla base del modello di analisi standardizzato della Confederazione. I calcoli si basano sul guadagno totale standardizzato a tempo pieno per 170 dipendenti, di cui 107 (62.9%) donne e 63 (37.1%) uomini nel mese di riferimento ottobre 2020.

In media le donne guadagnano il 1.8% di meno degli uomini. Considerando le differenze delle caratteristiche individuali di qualificazione e delle caratteristiche del posto di lavoro, le donne guadagnano il 1.4% di meno.

Questa differenza residua, non spiegabile con le caratteristiche individuali di qualificazione né con le caratteristiche del posto di lavoro, non è significativamente diversa da zero da un punto di vista statistico. Questo significa che fra donne e uomini, in base al modello di analisi standardizzato, non sussiste alcuna differenza salariale inspiegabile in senso stretto in misura statisticamente valida.

### Disclaimer

Non è compito di tale analisi scoprire discriminazioni salariali individuali o concernenti determinati gruppi ai sensi della legge sulla parità dei sessi (LPar). Non si può pertanto escludere neanche una discriminazione salariale di cui all'art. 3 cpv. 2 legge sulla parità dei sessi (LPar).

## 2. Informazioni dettagliate

### 2.1. Informazioni sul metodo

Il presente rapporto è stato realizzato con lo strumento di analisi standardizzato della Confederazione (Logib). Sul piano metodologico lo strumento si basa su un'analisi di regressione OLS semilogaritmica e soddisfa il requisito di scientificità e conformità al diritto disciplinato dall'art. 13c cpv. 1 LPar. La corrispondente dichiarazione di conformità per lo strumento di analisi standardizzato (Logib) è stata fornita dall'Ufficio federale per l'uguaglianza tra donna e uomo<sup>1</sup>.

Tutte le informazioni relative al corretto utilizzo di Logib sono disponibili nelle istruzioni.

### 2.2. Verificare che tutti i dipendenti siano stati registrati in modo completo

L'analisi deve includere tutti i dipendenti che si trovavano alle dipendenze del datore di lavoro nel mese di riferimento. È determinante la più bassa unità giuridica indipendente. Con il termine «più bassa unità giuridica indipendente» si intende un'unità aziendale costituita sotto forma di una forma societaria giuridicamente indipendente come una SA o una Sagl o anche una società affiliata. Non fanno parte di questa categoria le sedi produttive, filiali, succursali, business units senza una struttura societaria giuridicamente autonoma.

### 2.3. Panoramica dei record validi, non validi, inclusi ed esclusi per genere

	<b>Totale</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
<b>Numero di record presenti</b>	<b>189</b>	<b>118</b>	<b>71</b>
<b>di cui record non validi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>di cui record esclusi</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>8</b>
<b>di cui record inclusi nell'analisi</b>	<b>170</b>	<b>107</b>	<b>63</b>
<b>Numero di record secondo la contabilità del personale</b>			

<sup>1</sup> La dichiarazione di conformità e tutti i dettagli sul metodo, comprese le specifiche del modello e i criteri di validità per tutte le variabili, sono disponibili nell'Approccio metodologico: <https://www.ebg.admin.ch/ebg/it/home/servizi/logib/documentazione-logib.html>

## 2.4. Componenti salariali versate per genere

Per le analisi della parità salariale effettuate con lo strumento di analisi standardizzato (Logib) devono essere prese in considerazione le seguenti componenti salariali come indicato nelle istruzioni:

- **salario di base** (incl. componenti salariali periodiche, incl. percentuale di prestazioni accessorie al salario e diritti di partecipazione),
- **13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità** (se previste),
- **indennità**: indennità fissate per legge per il lavoro domenicale e notturno e altre indennità per faticosità del lavoro, p.es. servizio di picchetto, lavoro a turni, altre indennità d'inconvenienza (se previste),
- **pagamenti straordinari** che vengono pagati saltuariamente, p.es. bonus o premi (se previsti).

Componente salariale	Versata a					
	Numero di dipendenti	Quota rispetto a tutti i dipendenti in %	Numero di donne	Quota di tutte le donne in %	Numero di uomini	Quota di uomini in %
Salario di base	170	100.0%	107	100.0%	63	100.0%
13 <sup>a</sup> , 14 <sup>a</sup> mensilità	170	100.0%	107	100.0%	63	100.0%
Indennità	49	28.8%	15	14.0%	34	54.0%
Pagamenti straordinari	3	1.8%	1	0.9%	2	3.2%

## 2.5. Importo della media dei salari e delle componenti salariali per genere

Componente salariale	Importo della media dei salari e delle componenti salariali in CHF	
	Donne	Uomini
Salario di base	5874	6212
13 <sup>a</sup> , 14 <sup>a</sup> mensilità	6284	6097
Indennità	17	83
Pagamenti straordinari	1	2
<b>Totale</b>	<b>12176</b>	<b>12394</b>

### 3. Conclusione

Il processo di svolgimento dell'analisi Logib viene controllato e verificato da un revisore esterno indipendente con formazione apposita, tale processo di verifica garantisce l'attendibilità dei risultati dell'analisi. L'analisi Logib, effettuata sulla totalità dei dipendenti del Comune di Capriasca, ha manifestato la condizione di avvenuta parità e di assenza di discriminazione di genere. Questo risultato era peraltro atteso visto che gli stipendi vengono da sempre definiti su base di classi che non sono differenziate per appartenenza di genere, la scala degli stipendi è quella stabilita a livello cantonale.

Si coglie l'occasione per evidenziare che il Municipio occupa volentieri donne anche in quelle posizioni tipicamente attribuite agli uomini, e viceversa. Da notare infine che sul totale degli occupati la presenza femminile è consistente.