



**Rapporto di maggioranza della Commissione della Gestione del Comune di Capriasca inerente al Messaggio Municipale numero 01/2022 concernente la modifica degli articoli 36,38,78 e 84 e l'introduzione del nuovo articolo 37 del Regolamento organico dei dipendenti**

---

Signora Presidente,

Signore e Signori Consiglieri Comunali,

la Commissione della Gestione ha esaminato il messaggio municipale in oggetto e numerose sono state le discussioni in merito alla necessità di farlo proseguire e poterlo portare al più presto in seduta di Consiglio Comunale.

**Premessa**

Ci teniamo ad esprimere il rammarico per l'immobilismo del Municipio. Il MM 21/2019 del 4 novembre 2019 era stato esaminato dettagliatamente dalle Commissioni della Gestione e delle Petizioni e della Legislazione, le quali dopo numerose animate sedute avevano elaborato i loro rapporti con numerosi emendamenti. I rapporti sono stati consegnati uno il 19 ottobre 2020 (Commissione delle Petizioni e della Legislazione) e l'altro il 26 febbraio 2021 (Commissione della Gestione); gli scritti prodotti sono stati frutto di un oneroso lavoro da parte dei commissari e dei gruppi da loro rappresentati. Purtroppo il Municipio ha dimostrato poco rispetto per questo impegnativo esercizio delle Commissioni del legislativo, tenendo nel cassetto questo messaggio fino all'elaborazione di questo nuovo MM che prevede una modifica parziale del ROD.

Questo agire non ha certo aiutato a portare avanti la tanto auspicata revisione di questo importante strumento, creando malcontento tra i dipendenti e investendo il legislativo di un ulteriore esame degli articoli oggetto di questo messaggio.

**Istoriato**

La prima fusione ha imposto numerosi cambiamenti per i dipendenti dei comuni toccati. Si è proceduto dapprima ad un'integrazione dei regolamenti degli ex-comuni nel ROD in vigore nel Comune più grande che era Tesserete, questo perché era presente una struttura organizzativa più completa di quella degli altri quartieri. Potremmo definirlo il ROD1 del nuovo Comune di Capriasca. Dopo la seconda fase di fusione si era adottato il ROD di Capriasca 1 integrando da fine 2009 il personale del Centro sportivo ceduto dall'ex Consorzio e del personale del Corpo di Polizia. Sempre nel 2009 è stata avviata la revisione parziale della nuova Legge sull'ordinamento degli impiegati dello stato e dei docenti (LORD entrata in vigore nel 2012) e quella della legge sugli stipendi degli impiegati dello stato e dei docenti (Lstip entrata però in vigore solo nel 2017). Nel 2011 il Municipio decise di proporre l'entrata in vigore di un ROD per il Comune senza attendere gli sviluppi incerti delle revisioni delle leggi che abbiamo citato sopra.

Nel 2019 sono poi giunti sui nostri tavoli i messaggi N. 20/2019 e 21/2019 volti a proporre una revisione generale importante che dotasse il nostro Comune di un ROD al passo con i tempi. Già nel 2011 Capriasca aveva abbandonato il sistema degli aumenti salariali automatici per introdurre un sistema meritocratico, assegnando per ogni funzione tre classi salariali distinte: classe d'entrata, classe mediana e classe d'eccellenza; in questo modo era dato al dipendente



la possibilità di progressione subordinata ad una qualifica annuale data dal raggiungimento di obiettivi.

Con la revisione proposta nel 2019 si proponeva l'adozione di alcune nuove norme innovative, come pure l'adozione della nuova classificazione delle funzioni e la relativa scala stipendi.

I due messaggi erano stati elaborati dopo una consultazione di tutti i dipendenti e dei sindacati VPOD e OCST. In seguito il Municipio ha ritenuto di accogliere alcune delle proposte e declinarle altre.

### **Motivazioni della proposta intermedia**

Il Municipio come detto aveva proposto la revisione in primis per introdurre una classificazione salariale in linea con quella in vigore per i dipendenti del Cantone. Il sistema cantonale con il principio dell'allungamento della carriera che interviene nonostante l'assegnazione di ogni funzione ad una sola classe. Questo metodo permette di fatto maggiori possibilità di avanzamento professionale per il personale e rende il Comune un datore di lavoro ancora più attrattivo e concorrenziale con il privato. Tra i giovani che entreranno nel mondo del lavoro, anche le leve migliori potrebbero dunque scegliere di candidarsi per un posto nel settore pubblico.

Ritornando agli attuali dipendenti, si livellerebbero le condizioni tra collaboratori del Comune, visto che il Corpo di Polizia ed il Corpo docenti sono ora privilegiati beneficiando di condizioni parificate ai dipendenti cantonali.

Inoltre, per iscritto, sia gli operai intervenendo presso le Commissioni con il supporto del sindacalista di UNIA, che il resto dei dipendenti per i motivi che avete potuto leggere a pagina 5 del messaggio, avevano chiesto al Municipio di ritirare il messaggio stesso per ritornare al tavolo delle trattative.

Il Municipio ha voluto sondare il terreno e sollecitato la Commissione del personale ad organizzare un'Assemblea del personale per chiedere di pronunciarsi sul ritiro del vecchio MM (richiesto dalla Commissione del personale) che sarebbe stato sostituito dal presente MM per sistemare la questione pompieri e l'entrata in vigore della nuova scala salariale ed in seguito da un secondo MM per regolare tutte le altre questioni pendenti.

L'esito di questa votazione è stato nettamente a favore della proposta di ritiro del MM 21/2019 da sostituire con l'emissione di due MM, uno subito e l'altro in seguito.

### **Considerazioni generali e conclusioni**

Di proposito vogliamo esprimere delle considerazioni generali su questa revisione parziale del ROD, visto che il messaggio che abbiamo analizzato porterà delle modifiche solo agli articoli più urgenti da trattare.

Vogliamo infatti che si introduca al più presto la nuova scala salariale e la nuova regolamentazione delle funzioni e relative classificazioni e che finalmente entri in vigore il nuovo articolo 78 che riguarda il Corpo pompieri.

Tutti gli articoli proposti rispecchiano quanto scaturito dalla mediazione tra Municipio, dipendenti e sindacalisti, avvenuta durante le varie fasi di elaborazione delle modifiche indicate nel messaggio.

La maggioranza della Commissione della gestione ritiene che le modifiche siano assolutamente sostenibili finanziariamente, considerando che l'incidenza a medio/lungo termine degli scatti della nuova scala sarà minore rispetto al sistema attuale, visto che avremo una progressione più importante per i primi livelli compensata da una minore durante gli ultimi anni di carriera.



La neutralità sarà raggiunta probabilmente soltanto al subentrare del cambio generazionale, che vedrà diminuire la massa salariale con le neoassunzioni.

Vorremmo porre l'accento su un fattore che riteniamo molto importante: queste prime modifiche contribuiranno a migliorare l'ambiente di lavoro, di riflesso l'umore del personale e conseguentemente dei servizi resi alla popolazione.

Visto che questa importante revisione del ROD è in discussione da più di 2 anni, e visto che **non vogliamo assolutamente aspettare altri anni per concluderla**, preavvisiamo positivamente questa prima modifica parziale (MM 1 / 2022) e chiediamo al Municipio e a tutte le altre parti coinvolte di proporre, esaminare, discutere e mettere in vigore al più presto anche le restanti modifiche del ROD per permettere un ulteriore miglioramento dell'ambiente di lavoro come pure un miglioramento dell'efficienza ed efficacia del servizio alla popolazione.

Il Municipio in occasione dell'incontro con i Capigruppo ed i Presidenti delle Commissioni, aveva chiesto:

1. licenziare questo **messaggio intermedio subito** per regolare la situazione del Corpo pompieri e l'introduzione della nuova scala salariale per i dipendenti
2. di procedere poi all'allestimento di una tabella riassuntiva degli emendamenti esposti nei rapporti commissionali e da parte di singoli consiglieri, di discutere all'interno del Municipio su quali proposte sposare oppure no e dopo queste valutazioni di uscire con un **secondo messaggio entro il termine massimo di fine maggio 2022**.

Durante la riunione si era dato un accordo di massima su questo procedere e vogliamo dunque tener fede a questo accordo.

Chiediamo che il Municipio faccia altrettanto rispettando il termine massimo proposto e se possibile che anticipi l'invio del secondo messaggio, in modo da poter discutere al più presto anche le altre modifiche del ROD.

Dopo l'esame dei contenuti e l'espressione delle osservazioni di cui sopra, la maggioranza della Commissione della gestione invita il lodevole Consiglio Comunale ad approvare il dispositivo di risoluzione del MM N. 01/2022 così come espresso.

Tesserete, 23 marzo 2022

**Il presente rapporto è stato approvato dalla maggioranza dalla Commissione della Gestione.**

Fiorenza Rusca Franzoni: **relatrice**

Lorenza Ponti Broggin

Marco Bianchi

Marco Rudin

Zeno Casella

Ferruccio Landis (con riserva)

