



**Rapporto di maggioranza della Commissione delle Petizioni e della Legislazione relativo al MM 01/2022 concernente la modifica degli articoli 36, 38, 78, e 84 e l'introduzione del nuovo articolo 37 del Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD).**

Signora Presidente,  
Signore e Signori Consiglieri comunali,

Il Lodevole Municipio ha sottoposto all'esame della scrivente Commissione la modifica e l'introduzione degli articoli in oggetto, relativi al Regolamento Organico dei Dipendenti del Comune di Capriasca (ROD).

In linea generale si rileva che il presente messaggio giunge all'attenzione del Consiglio Comunale dopo un lungo percorso, che ha visto impegnate in prima linea le Commissioni della Gestione e delle Petizioni e della Legislazione, l'Amministrazione e i vari rappresentanti dei dipendenti comunali. Il grande lavoro svolto ha permesso di produrre una soluzione condivisa nelle sue parti principali e di permettere quindi al Municipio di licenziare un messaggio che fosse una sintesi di queste convergenze da presentare all'attenzione del Consiglio Comunale.

In primo luogo, la norma regolante il servizio pompieristico (art. 78 ROD) appare frutto di un lungo lavoro di trattative e non presenta criticità a mente della scrivente Commissione.

D'altro canto, se le questioni relative agli articoli concernenti la nuova classificazione salariale (con l'eccezione, seppur secondaria, della norma connessa al funzionario dirigente, che vedremo in seguito) sono generalmente condivisi dalla maggioranza dei commissari, appare discutibile il fatto di licenziare un messaggio concernente esclusivamente questi punti relativi alle funzioni, accelerando quindi di fatto sulle questioni relative alle retribuzioni (come evidenziato anche dal messaggio stesso, cfr. p. 2 MM) e rimandando ad un non meglio precisato aggiornamento da pubblicare entro maggio la parte rimanente del ROD.

Benché lodevole la volontà di mettere fine alle presenti disuguaglianze e sistemare le importanti questioni contenute in questi articoli, e rallegrandosi dell'esplicito impegno del Municipio di avviare da subito l'aggiornamento citato (cfr. p. 7 MM), appare importante rimarcare in maniera chiara che le presenti modifiche devono essere legate alla revisione generale del ROD. Le importanti questioni contenute nella parte non oggetto di discussione del presente messaggio non possono essere disgiunte da quelle presenti. Nello specifico, il lavoro svolto in seno alle Commissioni fino a questo punto era volto a creare un ROD che fosse il più possibile bilanciato, che tenesse conto delle diverse sensibilità e che trovasse un suo senso considerandolo come un corpo unico, da intendersi nel suo complesso. Rimandarne una parte, favorendo l'introduzione anticipata di solo alcuni punti, non pare seguire il volere delle Commissioni precedenti e del loro preciso ed importante lavoro, teso, come detto, a raggiungere una soluzione nell'insieme equilibrata.

Per queste ragioni, la posizione della maggioranza dei commissari della Commissione volge verso un'accettazione degli articoli in oggetto, auspicando però che il secondo, fondamentale, messaggio complementare sul ROD venga licenziato entro maggio 2022.



Proposta di emendamento all'art. 38 ROD relativo alla figura del funzionario dirigente:

Si rileva che l'articolo relativo alla figura del funzionario dirigente presenta alcune lacune importanti.

In primo luogo, al **capoverso 1**, appare necessario inserire una definizione generica del ruolo di funzionario dirigente e non un apparente esaustivo elenco di specifiche funzioni. In questo modo si manterrà aperta la possibilità, con l'evolvere del tempo, di assegnare questa funzione assecondando eventuali nuovi assetti organizzativi, senza modificare nel concreto questo articolo. La proposta che segue è tratta dalla norma cantonale relativa ai funzionari dirigenti.

In secondo luogo, al **capoverso 2**, si menziona l'obbligo di un rapporto di lavoro con una percentuale non inferiore all'80%, con le eccezioni subordinate ad una autorizzazione del Municipio. La scrivente ritiene che questa soluzione non sia conveniente.

Come proposto in precedenza, la Commissione propone quindi di abbassare il limite inferiore del rapporto di lavoro ad una percentuale del 50%. Questa soluzione permette in primo luogo di garantire parità di opportunità anche a chi, ad esempio per ragioni familiari, decide di svolgere un'attività lavorativa a tempo parziale. Inoltre, alcune forme di lavoro sempre più attuali, come il job-sharing (ovvero la condivisione di una posizione lavorativa tra due o più dipendenti a tempo parziale che si assumono la responsabilità in solido per la loro funzione), non saranno escluse a priori per le funzioni dirigenziali. Sebbene si comprenda la ratio secondo cui un ruolo con responsabilità di gestione e supervisione dovrebbe essere svolto da un funzionario con una presenza importante in termini di tempo, è bene ricordare che alcune di queste posizioni non obbligatoriamente necessitano una presenza fisica costante e che i rapporti a tempo parziale possono variare di molto in base a come sono strutturati.

I **capoversi 3 e 4** sono proposte ispirate alla norma cantonale utili a meglio delineare la funzione di funzionario dirigente anche nei confronti dei subordinati e delle responsabilità.

*Nuova versione dell'articolo 37 ROD:*

## **Funzionario dirigente**

### **Art. 38**

<sup>1</sup> Funzionario dirigente è il responsabile di una o più unità amministrative così come previste dagli organigrammi. Queste funzioni, riservati regolamenti o statuti specifici, includono segnatamente:

- a. il Segretario,
- b. il Vice Segretario,
- c. il Direttore dell'ISC,
- d. il Responsabile dell'Arena Sportiva,
- e. il Capo dell'Ufficio tecnico,
- f. il Vice Capo dell'ufficio tecnico,
- g. il Responsabile dell'Azienda Acqua Potabile,
- h. il Capo dell'Ufficio contabilità,
- i. il Responsabile della Cancelleria,
- j. il Responsabile di Casa Capriasca.



<sup>2</sup> Il ruolo di funzionario dirigente è attribuito solo per rapporti di impiego superiori o pari ad almeno al 50%. Nella sua attribuzione, il Municipio tiene conto delle esigenze di servizio.

<sup>3</sup> Ogni dipendente ha un proprio funzionario dirigente. Il Municipio esercita direttamente tale funzione nei confronti del Segretario comunale e degli altri dipendenti a lui direttamente subordinati, con facoltà di delega.

<sup>4</sup> In mancanza di un supplente predesignato, spetta al funzionario dirigente superiore assicurare senza interruzione l'esercizio della funzione dirigente presso ciascuna unità.

Per quanto sopra esposto la maggioranza della Commissione delle Petizioni e della Legislazione invita il lodevole Consiglio Comunale ad approvare la modifica degli articoli 36, 78 e 84 ROD e l'introduzione dell'articolo 37 ROD così come presentati nel MM 01/2022. Propone inoltre al medesimo l'emendamento dell'articolo 38 ROD come evidenziato nel presente rapporto e, in aggiunta, vincola che con la risoluzione del suddetto messaggio; gli articoli sopracitati vengano messi in vigore unicamente ad avvenuta presentazione al consiglio Comunale del secondo Messaggio Municipale inerente al nuovo ROD (da licenziare con nuovo messaggi entro maggio 2022).

Tesserete, 21 marzo 2022

#### **La maggioranza dei Commissari:**

Furio Gianoli, presidente:

Debora Carbonetti:

Giulio Mulattieri:

Giacomo Nobile:

Piera Gianotti Rosenberg:

Alioscia Landis, relatore: