



Tesserete, 14 dicembre 2021
Ris. mun. n° 1735 del 13.12.2021

**Risposta all'interpellanza di Fiorenza Rusca Franzoni denominata:
A parità di genere come stiamo?**

Gentile Signora Rusca Franzoni,

la presente in risposta all'interpellanza pervenuta il 3 dicembre scorso, mediante la quale ci interpella in merito al tema della parità di genere dei dipendenti comunali.

Di seguito i quesiti e le puntuali risposte.

- 1. il Municipio di Capriasca ha già esaminato i dati inerenti alla presenza femminile e relativa parità di trattamento nella nostra amministrazione? Se no, intende farlo?*

Sì, le confermiamo che siamo stati il primo Comune del Cantone ad effettuare l'analisi della parità salariale dei dipendenti comunali, sottoponendola al controllo di un organo indipendente esterno e informando dell'esito collaboratori e cittadini mediante pubblicazione dei risultati sul sito e agli albi (pubblicazione avvenuta dal 15.04.2021 al 17.06.2021). Analisi a cui ha pure dato risalto il Corriere del Ticino nell'edizione del 15 aprile 2021.

Esercizio svolto nel rispetto della legge federale sulla parità dei sessi, che lo prevede per tutti i datori di lavoro con 100 o più dipendenti.

- 2. Vi sono differenze salariali tra uomo e donna a parità di competenze?*

In allegato trova la sintesi dell'analisi in oggetto, effettuata sul mese di riferimento dell'ottobre 2020, su 170 dipendenti di cui 107 (62.9%) donne e 63 (37.1%) uomini. Da tale sintesi si evince che sostanzialmente non vi sono differenze salariali tra generi.

Si precisa che dall'analisi, in accordo con il Cantone, è stato escluso il corpo docenti il quale avrebbe evidentemente aumentato notevolmente il tasso femminile.

- 3. Percentualmente come sono distribuite le funzioni dirigenziali? In caso di sbilancio constatato il Municipio si è già mosso? Come? O come intende muoversi in futuro per ristabilire l'equilibrio qualora dovesse constatare uno sbilancio?*

Per quanto attiene alle funzioni dirigenziali vi è un grosso squilibrio dal momento che una sola donna su sette è funzionaria dirigente, nella figura della Direttrice della Casa per Anziani.

Va evidenziato che tutte le posizioni vacanti, comprese quelle dirigenziali, sono messe a concorso con l'apertura a candidature di ambo i sessi. Non vi sono quindi preclusioni di principio, i candidati sono scelti in funzione delle competenze, secondo un principio di merito e non legato al cosiddetto principio delle quote rosa. Anche nell'ambito delle promozioni interne vale il medesimo principio.



Pensare di ristabilire l'equilibrio non è una priorità del Municipio, in ragione di quanto detto circa il metodo di scelta per le posizioni vacanti. Detto ciò, va evidenziato che molte donne hanno funzioni di responsabilità in seno all'amministrazione comunale e anche in ambiti lavorativi usualmente più maschili, si pensi al Corpo di Polizia e alla squadra esterna, dove annoveriamo delle ottime collaboratrici. Questo aspetto, legato alla percentuale femminile globale piuttosto alta, potrà far sì che in futuro altri funzionari dirigenti femminili saranno nominati.

Cordiali saluti.

Per il Municipio

Andrea Pellegrinelli, **Sindaco**

Davide Conca, **Segretario**